Themenfeld 1: Arbeit & Wirtschaft

Zukunftsbild

Auch in der Zukunft werden digitale Technologien immer weiter eingesetzt, um Menschen und Maschinen zu vernetzen, bestehende Prozesse zu automatisieren und neue Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln. Viele, auch kleine Unternehmen und Neugründungen arbeiten mit einer gut ausgebauten Infrastruktur und hoher Datensicherheit online wie offline gut zusammen.

So steigen die Arbeitsproduktivität als auch die Ressourcenproduktivität weiter: die gleichen Produkte können mit geringerem Aufwand an Zeit und natürlichen Ressourcen hergestellt werden. Neue, hochwertigere Produkte und Dienstleistungen werden möglich. Dank vorbildlicher Führungskräfte, vertrauensfördernder Arbeitsorganisation und engagierter Mitarbeiter wird die frei werdende Zeit für kreative Tätigkeiten und eine bessere Work-Life-Balance eingesetzt.

Die Gewinner dieses Prozesses nutzen ihre wachsenden Möglichkeiten auch dazu, um durch Information und Weiterbildung möglichst vieler Menschen die negativen gesellschaftlichen Auswirkungen wie Ängste, Arbeitsplatzsorgen und Verunsicherung in Grenzen zu halten.

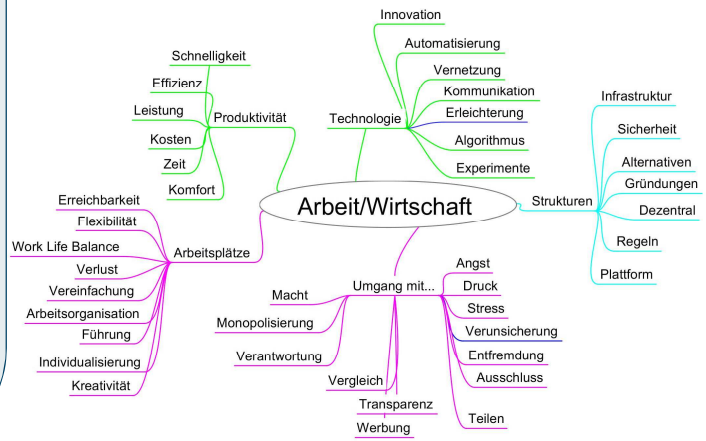
[Bezüge zu: 3. Bildung, 5. Umwelt und 10. Politik]

Handlungsempfehlungen

- Unternehmen/Organisationen: Aktiv und verantwortungsbewusst vorangehen. So offen wie möglich für andere Organisationen und Sichtweisen bleiben.
- Politik: Infrastruktur und Vielfalt ermöglichen, (Weiter)Bildung unterstützen, umstritten: Bedingungsloses Grundeinkommen.
- Gewerkschaften: Digitalisierung aktiv mitgestalten.
- Einzelne: Informieren, ausprobieren, weiterbilden.
- [weitere]

Konkrete Beispiele

- Claas Landmaschinen: www.claas.de
- Bosch Konzernbetriebsvereinbarung „Mobiles Arbeiten“ von 2014
- GASAG Lebende Konzernbetriebsvereinbarung 2018
- Co-Working Spaces
- Time Banks: timebanks.de
- [weitere]



Fragen an Sie

- Ist die Beschreibung der wünschenswerten Zukunft so stimmig, oder fehlen wichtige Aspekte?
- Sind die vorgeschlagenen Indikatoren sinnvoll und werden sie eventuell sogar schon erhoben?
- Passen die Handlungsempfehlungen zum Zukunftsbild oder fehlen wichtige Punkte?
- Gibt es weitere konkrete Projekte, die zum Zukunftsbild passen?

Antworten bitte über die Webseite oder per E-Mail senden.

Mögliche Indikatoren

- Arbeitslosenquote.
- Hat ihre Firma/Arbeitgeber einen zukunftsweisenden Umgang mit der Digitalisierung auf den Weg gebracht oder eher nicht? Skala 0 (nicht) bis 10.
- Haben Sie sich in den letzten 6 Monaten zu arbeitsrelevanten Digitalisierungsthemen mindestens 10 Stunden weitergebildet (in der Firma oder privat)? Ja/Nein.
- [weitere]

Struktur der Auswertung:

- Grundsätzliches:
  Ich: Das Individuum im digitalen Zeitalter
  Grundlagen & Bedingungen
- Themenfelder Lebensqualität:

1. Arbeit & Wirtschaft	6. Verkehr/Mobilität
2. Freizeit/Kunst/Kultur	7. *Wohnen*
3. Bildung	8. Zusammenleben
4. Gesundheit	9. Sicherheit
5. Umwelt	10. Politik & Verwaltung

Zentrum für gesellschaftlichen Fortschritt

#gutlebendigit@l